

PROGETTO MONTECATINI

*Trovarsi senza serenità e senza i diritti umani fondamentali
potrebbe capitare a ciascun di noi o ad un nostro caro.*

PREAMBOLO

“Montecatini” - cittadella per le persone bisognose - è destinata principalmente a persone in stato di emarginazione sociale, culturale ed economica e ha come obiettivo quello di favorire agli stessi, il reinserimento sociale, il miglioramento della propria esistenza e il rispetto delle regole per la comune e civile convivenza, che in termini antropologici viene definito “inculturazione”, in termini sociologici “socializzazione” e in termini pedagogici “educazione”.

Montecatini vuole essere il luogo che protegge dal freddo e dai pericoli; un luogo intimo e sicuro. Spazio di visi, odori, colori, emozioni. Esperienza di confine dove ci si sente se stessi, in una comunità e utili. Il punto di partenza. Montecatini vuole essere il luogo in famiglia dove mangiare un pasto caldo, dove lavarsi, dove riposare, dove si ha i propri oggetti personali, dove si vivono le buone emozioni e la serenità, dove ragionare e poter vedere avanti, dove non ci si sente minori ad altri.

DESTINATARI

- persone che hanno vissuto in comunità terapeutiche, restrizioni, carceri, dipendenti delle nuove tecnologie, azzardo, droghe... che per vari motivi non riescono a riinserirsi nella società e hanno bisogno di un periodo di transizione;
- persone e famiglie malnutrite, che non hanno avuto adeguata istruzione e non hanno sufficiente assistenza sanitaria;
- che hanno subito violenza fisica e psicologica;
- disabili, minori, abbandonati;
- persone emarginate, sole, senza un'abitazione (anche provvisoria), che hanno subito una perdita e un trauma; che si spostano a causa della guerra, catastrofi ambientali, dittatura...;
- tutte le persone che desiderano vivere questa particolare esperienza.



CONDUZIONE

La struttura ha il “VADEMECUM della Montecatini” che disciplina tutte le regole e le prassi per la buona convivenza/collaborazione.

Il progetto prevede una responsabilità personale e collettiva. Può viverci chi decide di attenersi al regolamento e mette a disposizione i suoi talenti per il bene e la crescita della propria persona e della comunità della Montecatini, così il sapere individuale diventa patrimonio comune.

Vige una collaborazione tra pari, affiancati e supportati da professionisti, dove ciascuno è responsabile di tutto e di tutti, e dove la fragilità, che può sfociare anche in violenza verso se e terzi, viene superata attraverso il sostegno collettivo. Il progetto riesce a merito di ciascun partecipante.

La permanenza nella struttura è consentita

- dal 1° al 20° giorno: rinnovo giornaliero;
- dal 21° al 91° giorno: rinnovo settimanale;
- dal 92° in poi: rinnovo mensile (con data del mese guardando il primo giorno d’accesso).

Il rinnovo avviene rispondendo ad un questionario tramite app attiva solo all’interno della struttura, oppure fuori compilando il questionario tramite apposita autorizzazione.

La struttura sviluppa progetti così da realizzare la massima autonomia per ogni settore, comprese le materie prime (anche sotto l’aspetto energetico attraverso la centrale idroelettrica); non si sostiene di contributi pubblici ma produce per l’interno (risparmio ed economia circolare), e anche per l’esterno, così da generare indotto e autofinanziamento.

La struttura ha un Organo Amministrativo, un Organo di Indirizzo, e un Organo di Vigilanza, tutti periodicamente votati dalla Comunità. Ogni 6 mesi a rotazione viene cambiato un terzo del CdA, dell’Organo di Indirizzo e dell’Organo di Vigilanza, così da tenere sempre almeno i due terzi delle persone con esperienza acquisita. Tutte le persone candidate devono vivere nella struttura da almeno 3 mesi. Il Presidente può rimanere in carica due anni e può essere rieletto. Il compito del CdA è coordinare il progetto e le parti comuni. E’ presente anche un organo esterno che ha il ruolo di vigilanza ed indirizzo.

Il CdA si impegna nello stimolare e promuovere la serenità a ciascuna persona, la sinergia di capacità (talenti) individuale nei confronti della collettività, e a gestire il progetto con il metodo del consenso tra tutti i cittadini attraverso il confronto, la condivisione, l’accoglienza, l’ascolto, la democrazia partecipata.

Per garantire il profitto che sostiene il progetto Montecatini, il CdA deve assicurare la gestione delle spese eliminando ogni forma di spreco economico e materiale, prediligendo l’autoproduzione e forme di baratto/convenzione.

AZIENDE

- cantiere comunale che gestisce le parti comuni, ed è di sostegno alle aziende;
- azienda promozione con centro logistico per vendita all'esterno e gestione fornitori, magazzino;
- nido e asilo;
- mensa, bar, trattoria;
- stanze sonorizzate private che garantiscano l'intimità anche matrimoniale, complete di bagno e antibagno;
- stanze gestione in comune;
- lavanderia, stireria, sartoria, con vendita vestiti e scarpe;
- salone di bellezza ed estetista;
- pasticceria e panificio;
- aziende di varia tipologia: dalla litografia alla falegnameria, dall'elettricista all'officina meccanica, dall'agricoltura all'animazione, dai trasporti alla manifatturiera;
- negozio alimentari, merceria e cartoleria, con possibilità di vendita farmaci e ambulatorio;
- centro animazione e ricreativo, palestra con la proposta di vari sport dentro e fuori, fitness, spazio bimbi;
- gestione del verde, ortaggi, piante da frutto per propria autonomia (anche animali come galline, capre e conigli);
- centro consulenza legale e commerciale, gestione banca ed economia;
- centro riparazione elettronica con punto vendita;
- laboratorio promozionale, turistico, informativo, radio;
- ufficio risorse umane, centro sostegno alla fragilità e di ascolto, corsi di aggiornamento professionale, formazione scolastica, ufficio elaborazioni paghe;
- centro di ricerca, studio, valutazione e prove.

Le aziende della Montecatini sono complementari: collaborano attraverso una rete, oltre che gestiscono uno scambio cooperativistico e solidale.

Per lavorare e vivere alla Montecatini, entro le successive 48 ore dall'arrivo si partecipa ad un incontro dove viene illustrato il "VADEMECUM della Montecatini", regolamento di buona convivenza e conoscenza di informazioni utili. Inoltre si partecipa al corso di primo soccorso, di sicurezza sul lavoro, della privacy. Lo scopo dell'incontro è anche condividere il progetto così da poter migliorare nella persona il senso di autodeterminazione sia in rapporto a sé che all'ambiente sociale, attraverso un percorso di partecipazione attiva al cambiamento.

OBIETTIVI SULLA PERSONA

- ridurre gli stereotipi culturali e diffusione della cultura della diversità;
- acquisire competenze comunicative e interpersonali;
- migliorare competenze organizzative e gestionali personali ed economiche;
- sviluppare la competenza di organizzare i compiti, gestire il tempo a disposizione, stabilire le priorità tra le attività e ottenere risultati migliori con uno sforzo minore;
- capacità di risolvere i problemi e trovare soluzioni innovative, originali e funzionali;
- comprendere tutte quelle competenze che permettono ad un gruppo di persone di lavorare in maniera produttiva e in armonia;
- riuscire a dare un senso alle esperienze passate e usarle come esempio per risolvere problemi futuri.

Inoltre sono sempre presenti sportelli di ascolto innovativi che aiutino e favoriscano il miglioramento della qualità della vita della persona beneficiaria.

TEMPO E FORMAZIONE

Fermo restando che la cittadella può raggiungere i suoi obiettivi solo attraverso la messa a disposizione delle competenze e l'impegno di ciascuno, oltre che una rete tra i cittadini; ogni attività è funzionale ad ogni singola persona con unico scopo poter acquisire dignità e autonomia.

Alcune Aziende operano gratuitamente per i cittadini. Altre producono per esportare servizi e beni, così da mantenere l'economia di tutta la struttura. Un esempio lo sono i servizi di mensa, il salone di bellezza, la pulizia degli appartamenti, la lavanderia, l'asilo, la palestra. Ogni azienda garantisce la gratuità dei bisogni essenziali, con possibilità per il cittadino di acquisire ulteriori servizi.

Il pagamento delle spese personali all'interno dell'azienda avviene attraverso assegni cartacei con codice identificativo personalizzato così da poter supportare le persone che hanno maggiore difficoltà nella gestione della propria economia. L'incasso avviene attraverso un circuito gestionale interno che non consente indebitamenti.

OBIETTIVI PERSONALI

Il progetto è costruito e sviluppato per offrire un ambiente affettivo al sostegno della persona.

La cittadella Montecatini è un'unica grande attività con varie aziende che sono tutte a capo di Montecatini, la quale gestisce anche acquisti e vendite. Le persone vengono assunte dalla Montecatini e possono lavorare anche all'esterno come ad esempio nella raccolta della frutta.

Il tempo dedicato per il compenso economico è a vantaggio e a servizio della persona, oltre che della comunità: attraverso l'Ufficio risorse umane periodicamente la persona lavoratrice si sposta nelle attività scegliendo il lavoro per un desiderio personale ed attitudinale.

Si può lavorare nella stessa azienda solo fino a quando si acquisisce specifica padronanza e competenza, che poi, prima di cambiare impresa, si trasmette per un breve periodo al nuovo arrivato in azienda.

L'orario di lavoro è commisurato in base alle capacità della persona e alle necessità dell'azienda. Non deve superare le sei ore giornaliere per sei giorni alla settimana. Il compenso economico viene valutato per tipologia di lavoro. Le restanti ore della giornata sono occasione di incontro e socializzazione, di benessere e di piacere.

Fanno parte del lavoro anche i momenti di formazione della persona più in generale, attraverso ad esempio laboratori di mediazione, recitazione, musica, pittura e grafica, strategie di marketing, gestione economica personale e bilancio, educazione civica, pianificazione, lettura, nuove tecnologie e collegamenti, promozione della solidarietà e dell'accoglienza. Alcune attività sono presenti permanentemente all'interno della cittadella; altre sono cicliche e variabili.

Ogni persona riceve il "Libretto formativo" gestito dall'Ufficio risorse umane, ed è gestibile dalla app dove sono elencati i percorsi lavorativi e laboratoriali.

METE

Nel lungo periodo di permanenza, ad esempio un anno, oltre ad aver ricevuto un compenso economico, la persona ha acquisito esperienza in più rami aziendali, e si è rafforzata sotto l'aspetto interpersonale e intrapersonale.

SERVIZI

- Particolare attenzione va al benessere della persona con luoghi di svago, culturali e di socializzazione, attività di formazione pratica.
- La struttura è costruita con materiale che contenga i costi di gestione, limiti le manutenzioni per molti anni e possa essere confortevole per tutti: per le pulizie, ciechi, carrozzelle, mancini, sordi, minori e anziani...
- Organizzazioni sportive e culturali che propongono attività per i presenti, anche in collaborazione con realtà fuori dalla struttura.
- Polo culturale con biblioteca, sala polivalente con possibilità di manifestazioni teatrali, conferenze, corsi e film.
- Campo da calcio con spalti, da poter utilizzare anche per concerti e manifestazioni.
- Parco da poter utilizzare anche per piccole manifestazioni, con campo da basket e bocce, attrezzato con giochi per bambini, spazio per barbecue e incontro, laghetto, alberato; progettato per praticare sport all'aria aperta e per momenti conviviali.
- "Serra d'inverno", luogo esterno d'incontro nei periodi freddi.
- Siamo anche sull'asse della pista ciclabile che collega la parte veronese con Rovereto.
- Vengono sistemati sentieri nelle adiacenze come in zona Talpina, Tierno, Chizzola, così da creare percorsi a piedi in mezzo alla natura, nel Parco Locale del Monte Baldo.
- Trenino elettrico per spostamento merce e/o persone verso la fermata dei treni e delle corriere di Mori Stazione, su binari già utilizzati in passato.

Sono disponibili gratuitamente all'interno e all'esterno, per tutti, una copertura assicurativa e connessione a rete internet, oltre che altri servizi come l'utilizzo degli spazi comuni. La rete internet permette di avere servizi come l'utilizzo di stampanti comuni, hard disk dedicati e la cooperazione tra aziende.

La Montecatini è in un'area lontana dal centro abitato, con possibilità di ampliamento, vicina al casello autostradale Rovereto Sud dell'A22 e vicino al -----. Per questo motivo si ritiene interessante anche per una possibile conversione a supporto delle strutture di emergenza della -----.

PROMOZIONE

Montecatini ha un'azienda di promozione, per gestire tutta la parte commerciale, per visite guidate e per far conoscere il progetto così da poterlo duplicare in altre parti del mondo.

- promuove, ricerca e mantiene contatti anche con i partner del progetto;
- instaura rapporti con associazioni, aziende e organizzazioni, oltre che con enti locali, nazionali e internazionali;
- promuove l'immagine e il progetto;
- gestisce tutta la parte commerciale e di stoccaggio dei beni in entrata e in uscita oltre che clienti e fornitori.

COORDINAMENTO INTERNO

E' presente un sito internet e un'app con password per:

- promozione eventi;
- sconti e promozioni;
- la possibilità di prenotare ad esempio alla trattoria oppure un libro;
- possibilità di fare proposte migliorative;
- lettura del giornale settimanale della Montecatini;
- ascoltare la radio interna;
- gestire i pagamenti con metodo simile alla finanza decentralizzata (DeFi), attraverso la convenzione con una banca locale, garantendo protezione da possibili indebitamenti e speculazioni;
- utilizzare la "Happy Card": benefit a cumulo da consumare all'interno della struttura, fino al raggiungimento della giornata da Vip al decimo bollino, con menzione sul giornale della Montecatini. I premi vengono caricati alle persone che si distinguono straordinariamente per il servizio al prossimo e al bene comune. Il benefit con la motivazione viene proposto all'Ufficio risorse umane da persone autorizzate.

Montecatini gestisce vendite, ricavi, spese, magazzino, costo collaboratori. I servizi come il pasto, la camera, l'igiene personale e la cura della persona, l'asilo, l'informazione vengono proposti gratuitamente a tutti i cittadini di Montecatini così da garantire l'uguaglianza e i diritti essenziali.

Le persone che non fanno parte della cittadella possono scaricare la app per accedere ad alcuni servizi come la radio e il giornale. Chi vi ha fatto parte in passato può accedere ad ulteriori informazioni come il "Libretto formativo".

L'Ufficio risorse umane collabora anche con tutte le organizzazioni che in qualche modo sono legate alla promozione del benessere della persona.

AMBIENTE

- L'autoproduzione è fattore determinante del progetto così da rendere la cittadella autonoma sotto l'aspetto energetico, nell'alimentazione e nella gestione stessa della struttura;
- gestione della differenziata in modo innovativo anche attraverso un centro smistamento e riciclo all'interno della struttura;
- catena alimentare limitando i sprechi per tutta la filiera;
- gestione acque nere e ricircolo acque bianche;
- ambiente protetto da smottamenti e terremoti, attacco di animali grandi o piccoli, umidità, troppo caldo e troppo freddo, uragani, alluvioni, grandine... Comprendente di una fortificazione difensiva sotterranea;
- riscaldamento invernale, piano cottura, acqua calda ecc. tramite centrale idroelettrica;
- adeguata isolamento della struttura. Non si utilizza aria condizionata perché consuma energia e produce calore esterno;
- parcheggio auto, bici, moto in ambiente fresco l'estate, anti grandine, anti allagamento. Ricarica gratuita dei mezzi elettrici.



SVILUPPO E SOSTENIBILITA'

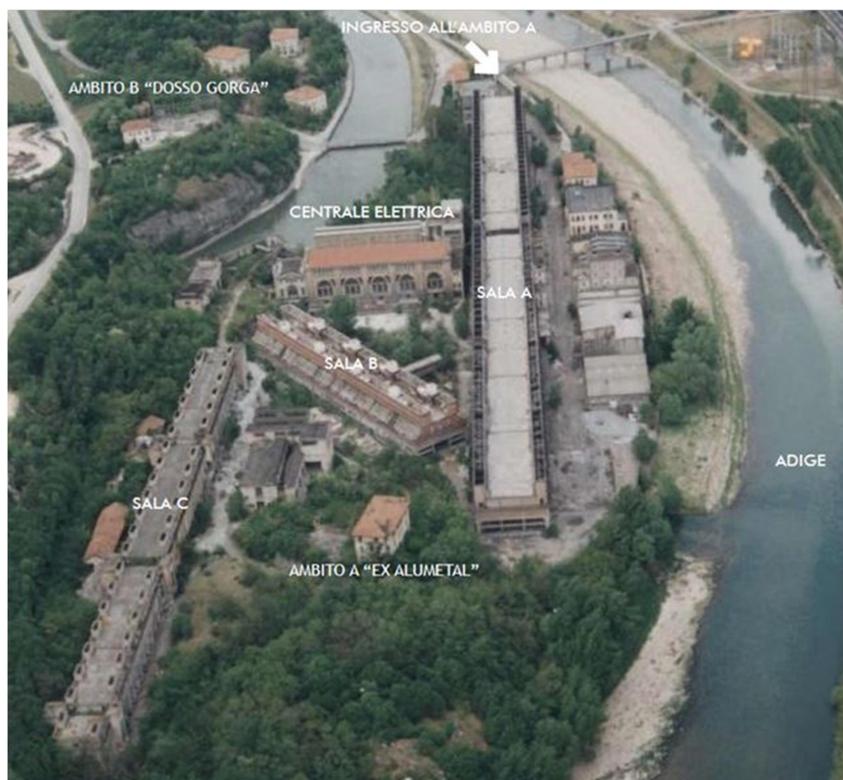
Una parte del progetto (persone, tempo, spazi e finanza) è dedicata per creare concreti servizi o beni per altre persone bisognose, cioè rigettare l'aiuto ricevuto attraverso risposte ai bisogni nel mondo, in autonomia e in rete con altre realtà esistenti.

In particolare, partendo dai cambiamenti climatici, tecnologici e sociali, osservando i bisogni e i desideri, si propongono progetti anche innovativi alla società economica, e di indirizzo alla classe politica, così da aumentare il benessere alla persona e all'ambiente in generale; sollecitare la cooperazione per creare un mondo più conforme alle legittime aspirazioni del progresso nella giustizia e nella pace:

- sostenibilità,
- risorse energetiche,
- cura della persona personalizzata (tempi, luoghi, strumenti),
- formazione e cultura,
- industria intelligente ed energia pulita con economia e bioeconomia circolare,
- gestione del tempo e dei servizi dentro e fuori la famiglia,
- servizi digitali semplificati atti a tutte le persone,
- agricoltura intelligente che rispetti la biodiversità e che elimini la monocoltura,
- tutela delle risorse,
- eliminazione di scelte politiche che creano malessere,
- promuovere progetti di prevenzione a sostegno della persona atti ad eliminare forme di malessere,
- salvaguardia da droghe, abbandono, violenza, povertà economica...

LA VECCHIA FABBRICA

In collaborazione con ----- ha acquisito tutto ----- cartaceo della Montecatini dal 1926 al 1991, viene realizzato lo spazio espositivo "Museo della Montecatini" dove si racconta la vita in fabbrica, il difficile lavoro degli operai, la storia delle loro famiglie come i momenti nelle colonie estive, il territorio con le ---. Inoltre, la storia della fabbrica dopo la sua chiusura: rifugio dei disperati, luogo di curiosi, registi e dei writers.



VALUTAZIONE DEL PROGETTO

- incontri con i partner del progetto;
- incontri con i sottogruppi (aziende, servizi...) che sono all'interno della Montecatini;
- colloqui individuali con i destinatari;
- compilazione schede di osservazione o altri strumenti da parte delle persone coinvolte;
- momenti di supervisione per le risorse professionali coinvolte nel progetto.



***Montecatini è un innovatore sperimentale:
visione nel lungo periodo; si prova, si testa, si sperimenta, e
i business da affrontare si scoprono per strada.***

Gruppo ALBORA